

**BlitzCheck mit dem TeamManagementSystem
PreLab März 2019, CyberLab**



Was macht Teams erfolgreich?

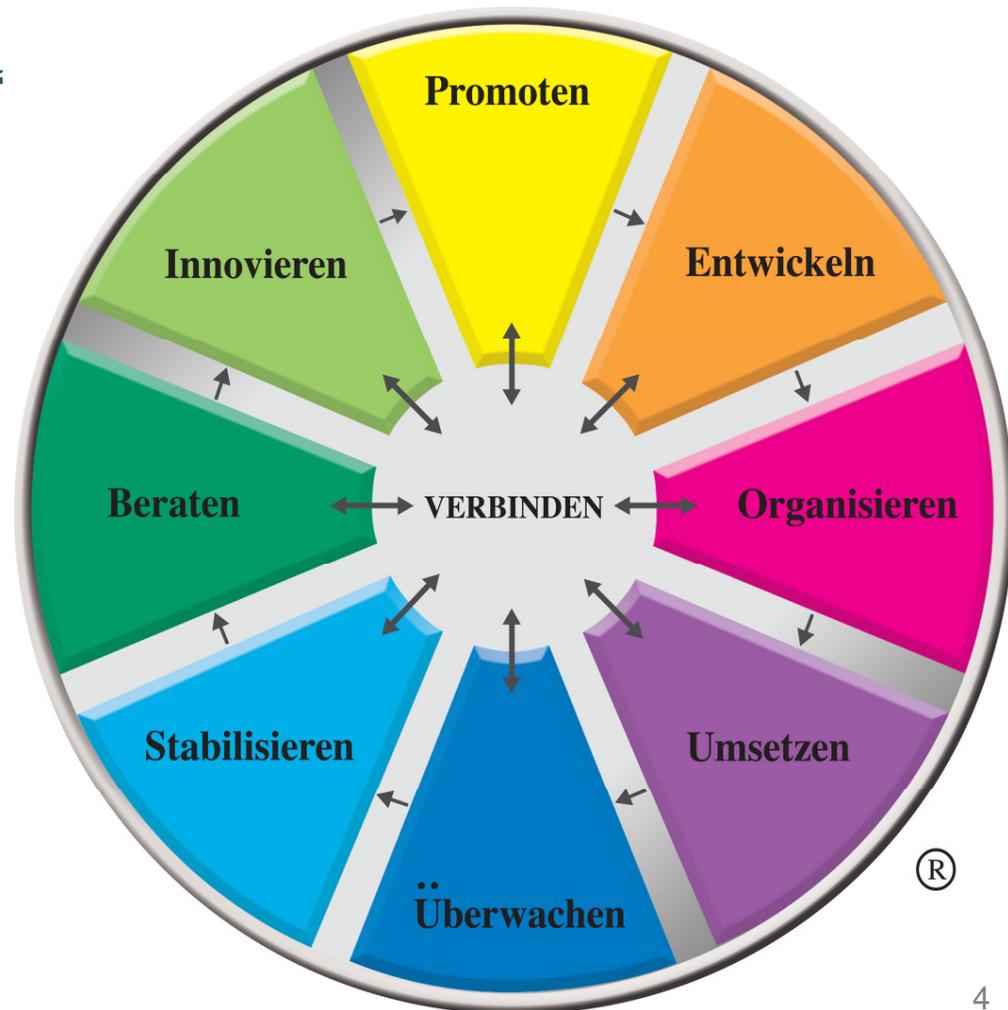
In Teams werden häufig ganz unterschiedliche Aussagen gemacht, welche Tätigkeiten erfolgswichtig sind!



Aussagen von Befragten, z.B.

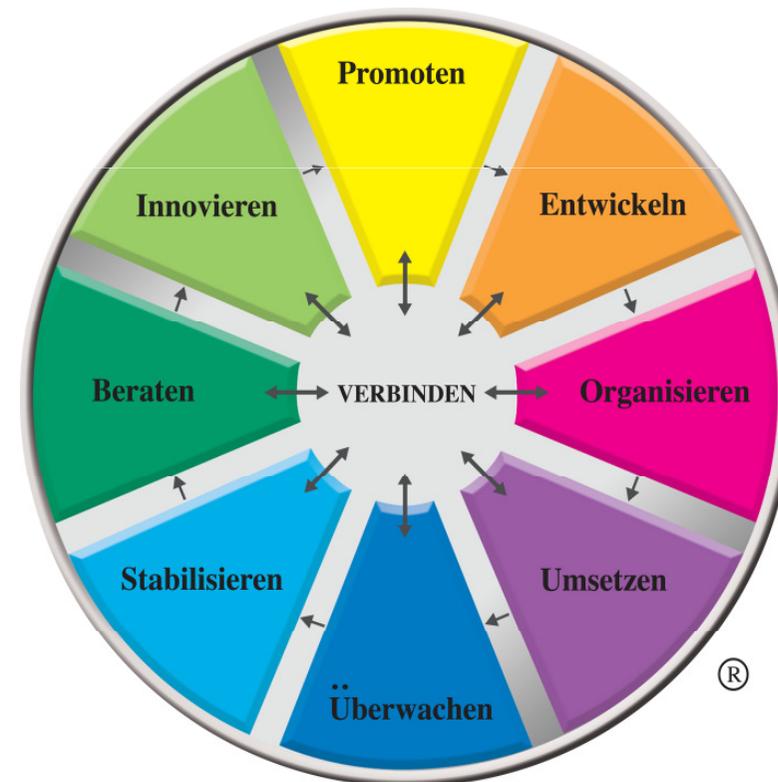
- Innovative Ideen marktgerecht konzipieren
- Produkte und Dienstleistungen erfolgreich verkaufen
- Planungen und Konzepte schlüssig entwickeln
- Konsequenterweise hohe Leistungen erbringen
- Qualität durch fortwährende Überprüfung auf hohem Niveau halten
- Standards und Werte im Team und Unternehmen sichern
- Kollegen und Kunden gut informieren und beraten
- Sich selbst und andere effektiv organisieren

Die erfolgswichtigen Tätigkeiten
werden dargestellt im
„Rad der Arbeitsfunktionen“
von Margerison-McCann

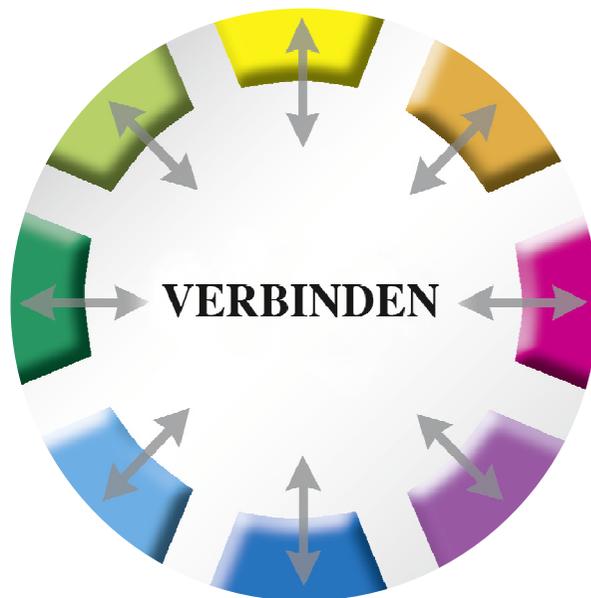


Arbeitsanforderungen: Das Rad der Arbeitsfunktionen

- Dieses Modell stellt wichtige **Tätigkeitsbereiche** dar. Erfolgreiche Teams nehmen **alle Arbeitsbereiche** wahr.
- Weniger erfolgreiche Teams haben „**blinde Flecken**“ und das Ergebnis ist: „Vergessen“ - **Effizienzlücken**



Die acht Arbeitsfunktionen im Detail



- Die Arbeit des Teams koordinieren und auf das Ziel hin ausrichten
- Sicherstellen, dass alle Teammitglieder in die gleiche Richtung ziehen
- Verantwortung dazu liegt bei allen Teammitgliedern, nicht nur dem Teamleiter
- Der „Klebstoff“ des Teams, der alles zusammen hält



Arbeitspräferenzen

Häufig schauen wir zuerst auf die Kompetenzen eines Team-Mitglieds

Kompetenzen sind

- Fähigkeiten
- Fertigkeiten
- Wissen
- Know-how

... zum Beispiel:

- *Fachkompetenz*
- *Sozialkompetenz*
- *Methodenkompetenz*
- *Führungskompetenz*



Kompetenz = KÖNNEN

Arbeitspräferenz

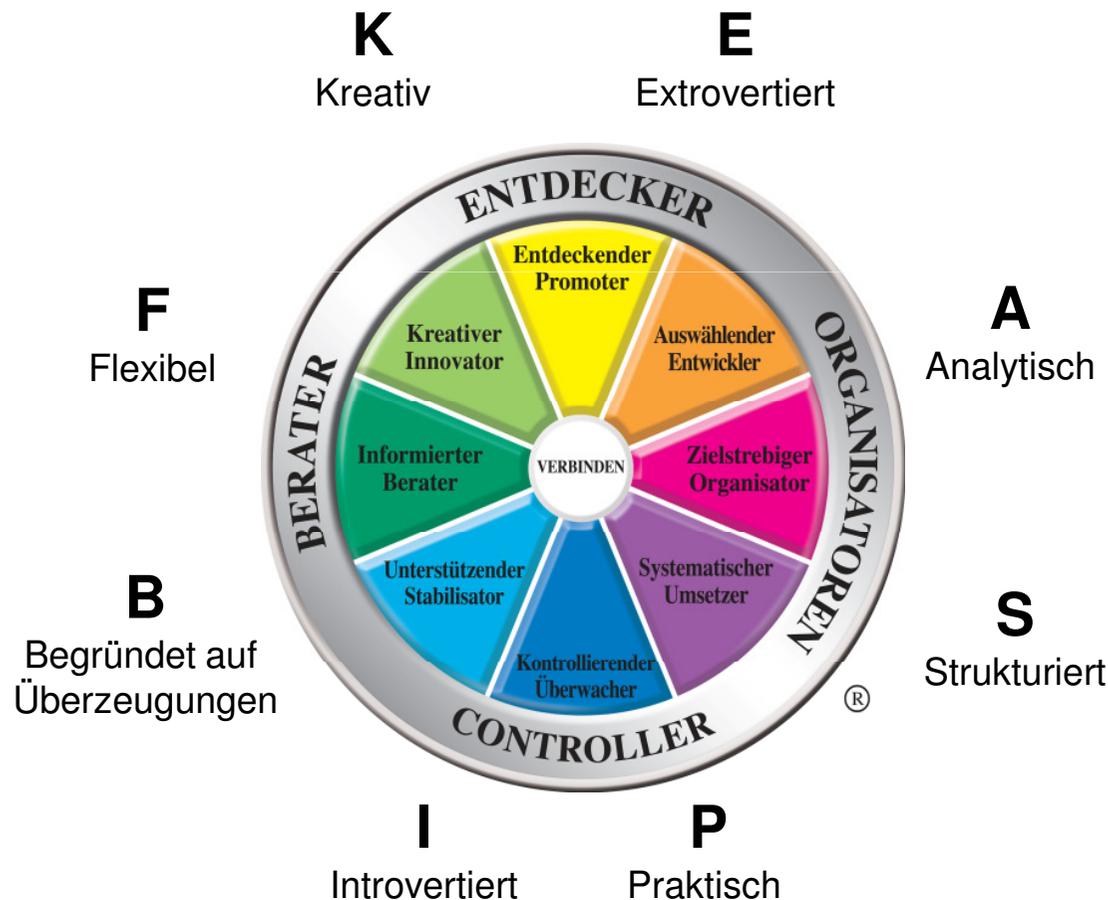
Eine Präferenz, das ist ...

- was mich motiviert
- was ich bevorzuge
- was ich gern mache
- woran ich Spaß habe
- wo ich mich hingezogen fühle
- was mir leicht von der Hand geht
- wozu ich neige
- wo ich die Zeit vergesse
- wo ich „aufblühen“ kann ...



Präferenz = MÖGEN

Diese vier Skalen „beschreiben“ die Teamrollen



Beziehungen E + I
Entscheidung A + B
Organisation S + F
Information P + K

**Teamrollen – Menschen,
Arbeitspräferenzen und
Arbeitsfunktionen mit-
einander verbunden**

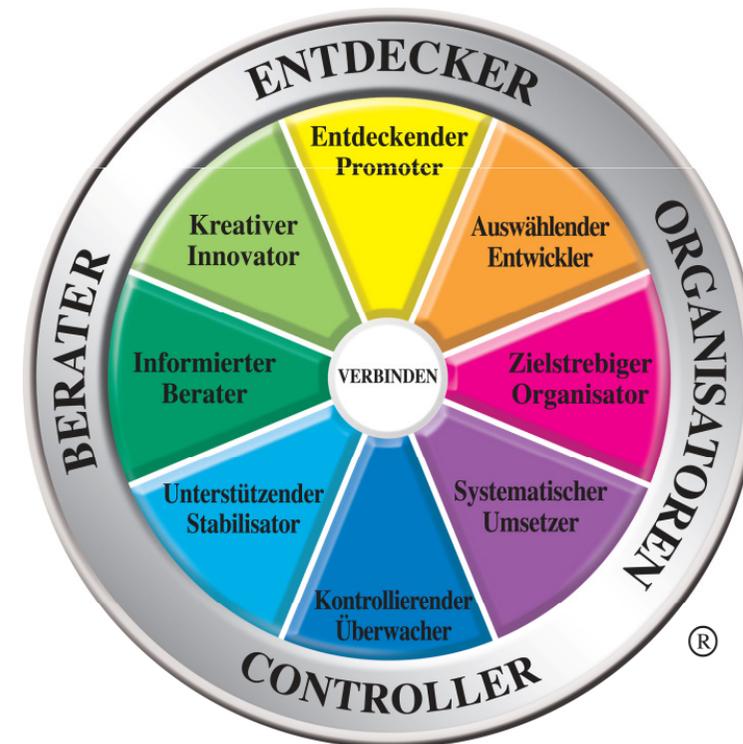
Arbeitspräferenzen: Die Teamrollen im Team Management Rad

3-P-Regel:

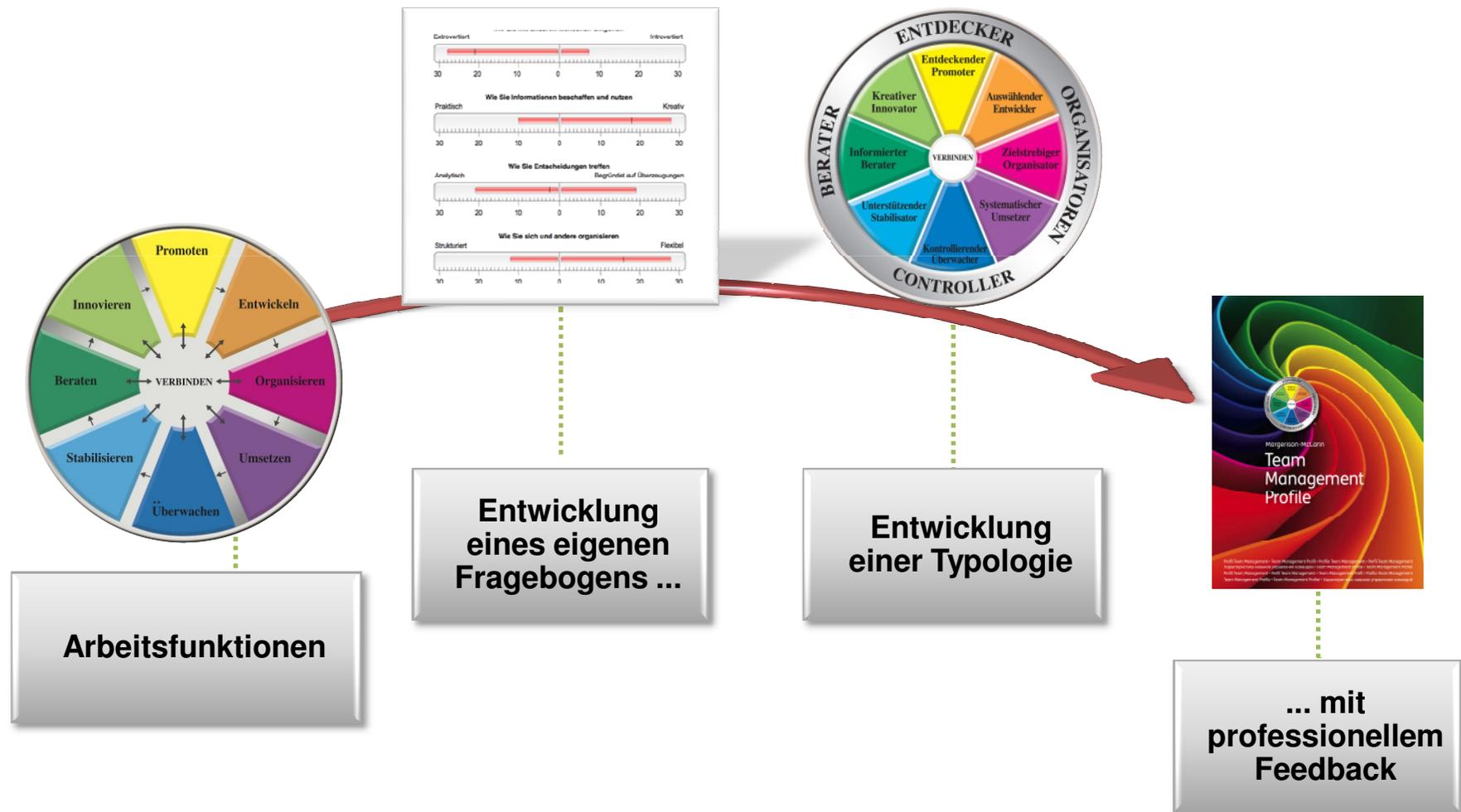
Wir bevorzugen Tätigkeiten in bestimmten Arbeitsfunktionsbereichen (**Preference**).

Wir arbeiten gern und viel in diesen Bereichen, wenn wir die Möglichkeit dazu erhalten (**Practice**).

So werden wir leistungsfähig und kompetent in diesen Bereichen (**Proficiency**).



Zur Messung der Arbeitspräferenzen entwickelten Margerison/McCann einen spezifischen Online-Fragebogen

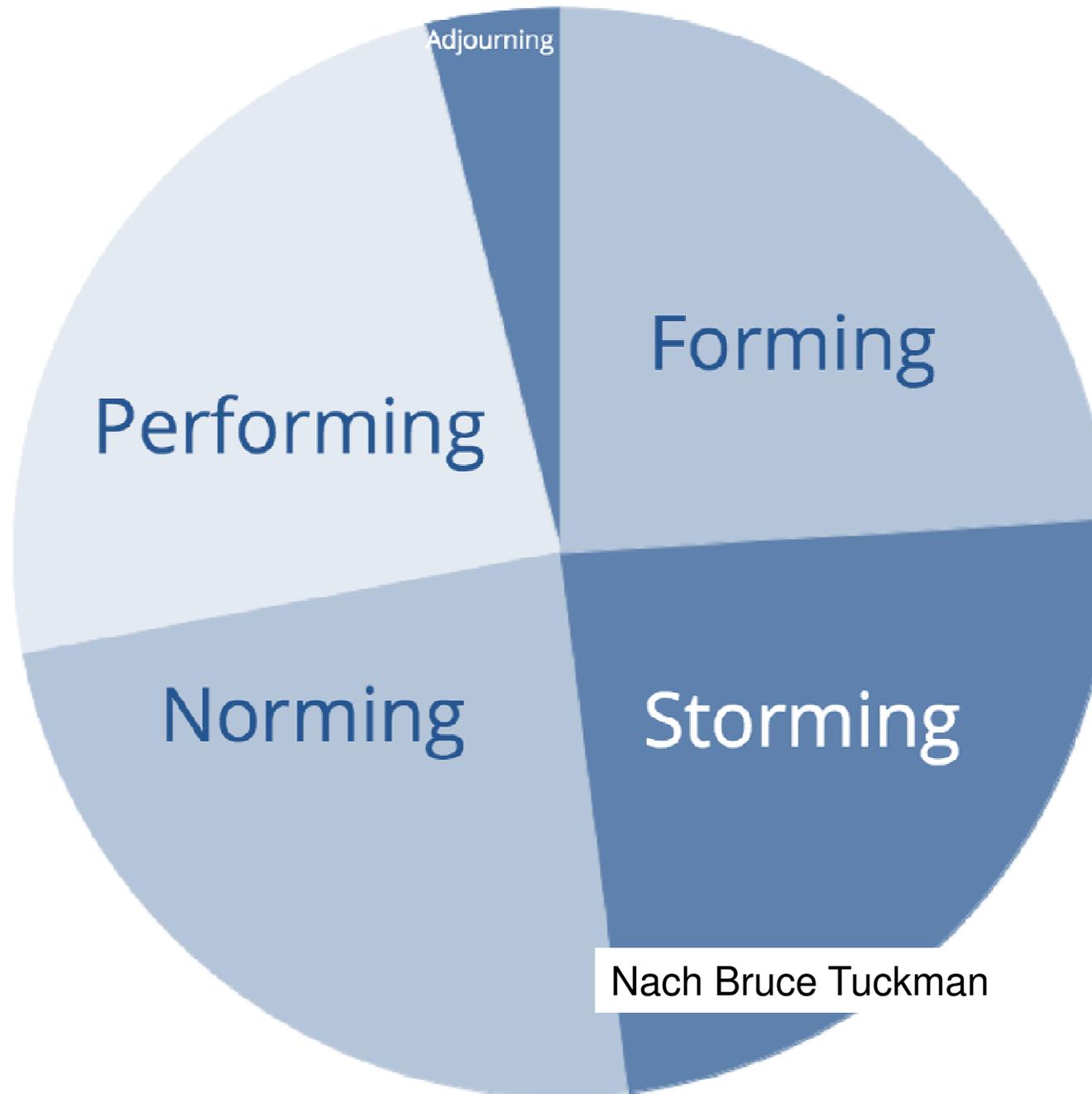


**„In einem Team, in dem jeder einzelne
viel von dem tut, was er gern tut,
erhöhen sich die Energie, die Begeisterung,
das Engagement und die Motivation
um ein Vielfaches und dann entsteht
ein Hochleistungs-Team.“**



Charles Margerison - Dick McCann





Nach Bruce Tuckman