

Das Team im Flow – Präferenzorientierte Team-Entwicklung mit TMS®

Zielgruppe

Alle Teams, die zielorientiert aufgebaut, erweitert bzw. verändert werden (beispielsweise Abteilungen, Führungskreis, Projekt-Teams, Change Management)

Im Rahmen der Entwicklung der Team-Fähigkeiten und auch der persönlichen Weiterbildung durch Hinweise auf die eigenen Handlungspräferenzen

Keine besonderen Voraussetzungen

Trainingsziele

Grundlage für diesen Workshop ist der TMS®-Fragebogen für das individuelle Team-Management-Profil. Dieser richtet sich ausschließlich an die Arbeitspräferenzen, d.h., in diesem Fragebogen geht es nur um das, was das Team-Mitglied an Aufgaben persönlich vorzieht und wie es g e r n e arbeitet. Das heißt, es geht nicht darum, Stärken oder Schwächen zu analysieren.

Durch die Identifikation der individuellen Handlungspräferenzen jedes Team-Mitglieds ergeben sich Hinweise, wie ein für die Unternehmens- bzw. Bereichsziele ausgewogenes Verhältnis für die Aufgabenverteilung erzielt wird. Jedes Team-Mitglied bringt einen möglichst hohen Anteil seiner Arbeitspräferenzen bei der täglichen Arbeit ein und kann voller Freude starke Leistungen bringen. Das Team zeigt eine hohe Performance, es ist im Flow!

Trainingsprogramm (1 Tag)

Einführung in Team-Management:

Das macht Teams erfolgreich /// Erfolgswichtige Tätigkeiten /// Das „Rad der Arbeitsfunktionen“ von Margerison-McCann

Arbeitsfunktionen:

Die acht Arbeitsfunktionen im Detail /// Team-Übung „Erfolgswichtig“ /// Ableitung von konkreten Maßnahmen

Arbeitspräferenzen:

Von den Aufgaben zu den Menschen /// Grundlagen der Arbeitspräferenzen /// Arbeitspräferenz Beziehungen /// Arbeitspräferenz Informationen /// Arbeitspräferenz Entscheidungen /// Arbeitspräferenz Organisation /// Team-Aufstellung mit den Arbeitspräferenzen /// Erkenntnisse und Maßnahmen

Teamrollen:

Die Teamrollen im Team-Management-Rad /// Team-Aufstellung mit den Hauptrollen /// Team-Aufstellung mit den verwandten Rollen /// Team-Stärken und Team-Lücken /// Erkenntnisse und Maßnahmen

Team-Management:

Konsequenzen aus der Team-Übersicht aller Rollen im Profil – persönlich und für das Unternehmen /// Strategische Handlungsfelder /// Ableitung konkreter Maßnahmen zur Team-Optimierung /// Linking Skills

Eingesetzte Methoden

Impuls-Vortrag, moderierte Diskussion, Gruppenarbeit, Einzel-Übung, Reflexion, Sharing

Basis für diesen Workshop sind die individuelle Erfassung der Arbeitspräferenzen und persönlichen Auswertungen auf Grund des TMS®-Online-Fragebogens